

The logo for 'improve' features the word in a dark grey, lowercase sans-serif font. The final 'e' is replaced by three horizontal teal bars of varying lengths, stacked vertically to form a stylized 'E'.

NAPREDAK POČINJE IZNUTRA

GLAVNI UZROCI VISOKE STOPE FLUKTUACIJE I STRATEGIJE ZA SMANJENJE

UZROK 1. - Nedostatak prostora za profesionalni rast, razvoj karijere i napredovanje

STRATEGIJE ZA SMANJENJE:

- A) Investiranje u zaposlenike
- B) Prepoznavanje talenata
- C) Promicanje iznutra
- D) Sustav mentorstva
- E) Interni transfer znanja
- F) Nagrađivanje najboljih

UZROK 2. – Prekomjeran rad

STRATEGIJE ZA SMANJENJE:

- A) Osiguravanje razumnog balansa između posla i privatnog života
- B) Praćenje opterećenja zaposlenih
- C) Pravovremeno zapošljavanje
- D) Fleksibilno radno vrijeme
- E) Optimalno upravljanje radnim vremenom i troškovima rad
- F) Odterećivanje najboljih

UZROK 3. – Nedostatak obostranih povratnih informacija i priznanja za dobro obavljen posao

STRATEGIJE ZA SMANJENJE:

- A) Provođenje ispitivanja angažiranosti zaposlenika
- B) Davanje i primanje jasnih i pravovremenih povratnih informacija;
- C) Transmisija organizacijskih vrijednosti
- D) Kontinuirano provođenje akcijskih planova za poboljšanje uvjeta rada i organizacijskih procesa

UZROK 4. – Premalo prilika za donošenje odluka

STRATEGIJE ZA SMANJENJE:

- A) Spuštanje poslovne strategije do najnižeg radnog mjesta
- B) Uključivanje svih zaposlenika u ispunjavanje poslovnih ciljeva
- C) Vrednovanje i prepoznavanje doprinosa svakog zaposlenika

UZROK 5. – Loš odabir zaposlenika koji nije fit za kulturu organizacije

STRATEGIJE ZA SMANJENJE:

- A) Analiza, definiranje i strukturiranje radnih mjesta i organizacijskih jedinica sukladno potrebama posla
- B) Određivanje kompetencija potrebnih za obavljanje poslovnih aktivnosti na radnom mjestu
- C) Targetiranje svih (i pasivnih) kandidata na tržištu rad
- D) Razvijanje i nadopunjavanje alata koji se koriste u selekcijskom postupku